

OFERTA PRACY

Dyrektor Ośrodka Kultury Kraków-Nowa Huta
ogłasza nabór kandydatów na wolne stanowisko:

Instruktor – organizator działalności w Klubie Mirage
(określenie stanowiska Dział/Klub)

1. Wymagania formalne/niezbędne

- Wykształcenie: licencjat lub wyższe
- Umiejętność organizacji różnego rodzaju działalności kulturalnej, animacyjnej
- Umiejętność pracy ze środowiskiem lokalnym

2. Wymagania dodatkowe

- mile widziane wykształcenie lub specjalizacje w zakresie pedagogiki, muzyki, sztuk plastycznych, teatru lub innych dziedzin artystycznych,
- umiejętność prowadzenia działań animacyjnych związanych z diagnozowaniem potrzeb
- doświadczenie w pracy na podobnym stanowisku
- umiejętność obsługi komputera, znajomość podstawowych programów oraz swobodne poruszanie się w środowisku internetowym
- mobilność, dyspozycyjność, dobra organizacja pracy
- staranność i sumienność
- wysoka kultura osobista,
- samodzielność w wykonywanych działaniach
- umiejętność pracy w zespole
- umiejętność pisanie projektów celem pozyskania środków finansowych w ramach konkursów grantowych – mile widziane
- ukończony kurs wychowawcy kolonijnego (w przypadku braku – konieczność uzupełnienia)

3. Zakres obowiązków

- organizowanie lub organizowanie i prowadzenie klubowych
- zajęć, warsztatów, zespołów, grup artystycznych (w zakresie posiadanych umiejętności)
- czynny udział w planowaniu, organizowaniu oraz prowadzeniu działalności realizowanej w Klubie Mirage, będącej odpowiedzialnością na zapotrzebowanie społeczności lokalnej, adresowanych do wszystkich grup wiekowych
- współpraca ze środowiskiem lokalnym, odpowiednimi instytucjami i organizacjami
- inicjowanie nowych form działalności, w tym takich, które będą źródłem dochodów

- prowadzenie dokumentacji dotyczącej działalności klubowej (dokumentacja merytoryczna, finansowa, sprawozdawczość)
- przygotowanie sal na zajęcia
- przygotowywanie imprez, czynny udział w zaplanowanych imprezach oraz angażowanie uczestników do wspólnych działań
- angażowanie się w życie społeczności Klubowej

4. Warunki pracy i płacy

- praca w pomieszczeniu
- praca w plenerze
- praca przy komputerze
- równoważny system czasu pracy z możliwością pracy w weekendy
- badania sanitarno-epidemiologiczne (kontakt z dziećmi)

5. Wymagane dokumenty:

- CV z klauzulą: Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w dokumentach aplikacyjnych przez Ośrodek Kultury Kraków-Nowa Huta z siedzibą w Krakowie os. Zgody 1, w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego oraz w kolejnych naborach kandydatów na pracowników Ośrodek Kultury Kraków-Nowa Huta zgodnie z ogólnym rozporządzeniem RODO”
- list motywacyjny

6. Termin i miejsce składania dokumentów.

Wymagane dokumenty aplikacyjne należy:

- złożyć w zamkniętej kopercie w siedzibie Ośrodka Kultury lub wysłać pocztą na adres: Ośrodek Kultury Kraków-Nowa Huta os. Zgody 1, 31-949 Kraków, Koperta musi zawierać adnotację „Nabór na stanowisko – instruktor w Klubie Mirage”.
- lub przesłać drogą mailową na adres rekrutacja@krakownh.pl.

Termin składania ofert upływa w dniu 6.09.2024 r. do godz. 16:00

Decyduje data wpływu. Aplikacje, które wpłyną do Ośrodka po określonym wyżej terminie lub będą niekompletne nie będą rozpatrywane.

7. Ilość etatów

Umowa o pracę - 1/2 etat.
rodzaj umowy i wymiar etatu

8. Rozmowy kwalifikacyjne zostaną przeprowadzone wyłącznie z wybranymi osobami spełniającymi wymagania formalne/niezbędne

9.08.2024 Małgorzata Jezutek – Dyrektor

Przed wysłaniem zgłoszenia proszę o zapoznanie się z poniższymi informacjami.

Wysyłając zgłoszenie oświadczam, iż zostałem poinformowany o tym że:

I. Ośrodek Kultury Kraków - Nowa Huta z siedzibą os. Zgody 1, 31-949 Kraków:

1. jest administratorem danych przetwarzanych w ramach procesu rekrutacji,

2. kontakt z Inspektorem Ochrony danych jest możliwy pod adresem: rodo@krakownh.pl,
 3. dane osobowe kandydatów będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego oraz w kolejnych naborach kandydatów na pracowników Ośrodka Kultury Kraków-Nowa Huta na podstawie wyrażonej zgody art. 6 ust. 1 lit. a RODO*. Osobie, której dane dotyczą przysługuje prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem,
 4. odbiorcą Państwa danych może być podmiot działający na zlecenie administratora danych, tj. podmiot świadczący usługi IT w zakresie serwisowania i usuwania awarii,
 5. dane zgromadzone w procesach rekrutacyjnych będą przechowywane przez okres nie dłuższy niż 2 lata od otrzymania formularza CV zgodnie z wewnętrznymi procedurami,
 6. osobie, której dane dotyczą przysługuje prawo dostępu do swoich danych osobowych, żądania ich sprostowania lub usunięcia. Wniesienie żądania usunięcia danych jest równoznaczne z rezygnacją z udziału w procesie rekrutacji prowadzonym przez OKNH. Ponadto przysługuje jej prawo do żądania ograniczenia przetwarzania w przypadkach określonych w art. 18 RODO,
 7. osobie, której dane dotyczą przysługuje prawo wniesienia skargi do Urzędu Ochrony Danych Osobowych na niezgodne z prawem przetwarzanie jej danych osobowych. z tym że prawo wniesienia skargi dotyczy wyłącznie zgodności z prawem przetwarzania danych osobowych, nie dotyczy zaś przebiegu procesu rekrutacji,
 8. podanie danych zawartych w dokumentach rekrutacyjnych nie jest obowiązkowe, jednak jest warunkiem umożliwiającym ubieganie się o przyjęcie kandydata do pracy w Ośrodek Kultury Kraków-Nowa Huta,
 9. zgłoszenia kandydatów przesłane na inne niż wskazany adres nie będą rozpatrywane,
 10. szczegółowe informacje na temat ochrony danych osobowych:
http://krakownh.pl/osrodek_kultury_krakow_nowa_huta/ochrona-danych-osobowych.html
- II. W Ośrodku Kultury Kraków-Nowa Huta z siedzibą os. Zgody 1, 31-949 Kraków obowiązują Standardy Ochrony Małoletnich.
1. Zgodnie ze Standardami Ochrony Małoletnich obowiązującymi w Ośrodku Kultury Kraków-Nowa Huta pracownicy są weryfikowani w Rejestrze Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym.
 2. Po otrzymaniu informacji o przyjęciu do pracy w Ośrodku Kultury Kraków-Nowa Huta, przed rozpoczęciem procedury zatrudniania przyszły pracownik zobowiązuje się dostarczyć informację o niekaralności z Krajowego Rejestru Karnego.

Przeczytałem powyższe informacje i zgadzam się z ich zapisem.

* ROZPORZĄDZENIE PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO I RADY (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) lub (RODO)